



EDAMAT

Una Herramienta
Práctica Para la
Transversalización
Efectiva de la
Discapacidad En
La Política y en la
Acción

Elemento 1:

Marco para la Transversalización de
la Discapacidad en el Diseño de
Normativas, Políticas y Programas



Introducción

Este elemento ofrece una guía para la transversalización de las cuestiones relacionadas con la discapacidad durante la fase de diseño de normativas, políticas o programas. Se basa en los cuatro principios de EDAMAT y los desarrolla: Implicación, Accesibilidad, Dotación de Recursos y Cumplimiento, tal y como han sido definidos en la Introducción del proyecto.

El marco tiene dos propósitos principales:

- ◆ Proporcionar directrices para la transversalización de las cuestiones relacionadas con la discapacidad a la hora de formular políticas o programas.
- ◆ Proveer medios para documentar las iniciativas emprendidas con el fin de hacer realidad la transversalización efectiva.

Instrucciones para su uso

- 1 Utilice cada Principio como guía mientras desarrolla una normativa, política, programa, servicio o cualquier proceso en el que esté implicado.
- 2 Documente, con el mayor detalle posible, las iniciativas que se han emprendido. No dude en incluir información adicional que no se contemple en este marco. Cuanta más información aporte, más fácil le resultará, a usted y a otras personas, evaluar en qué medida se ha logrado la transversalización.
- 3 Cada ítem está numerado para facilitar la referencia entre casillas y poder adjuntar hojas adicionales y otros documentos relevantes.



Published by Leonard Cheshire International
Registered Charity 218186

30 Millbank
London SW1P 4QD

Tel: +44 20 7802 8200

international@lc-uk.org
www.lcint.org

ISBN: 0-9551613-9-8 (Spanish Version)
ISBN: 978-0-9551613-9-1

© Leonard Cheshire International.
October 2006

All rights reserved. Short extracts from this publication may be published with appropriate credits.

MARCO PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA DISCAPACIDAD EN EL DISEÑO DE NORMATIVAS, POLÍTICAS Y PROGRAMAS

Identifique la Normativa, Política o Programa:

.....
.....

Fecha de inicio del proceso de desarrollo de la Normativa, Política o Programa:

Fecha prevista de finalización:

Dirección y composición del equipo de trabajo:

.....
.....
.....

Principales organizaciones/departamentos colaboradores:

.....
.....
.....

Formulario EDAMAT completado por:

.....

Fecha de inicio del formulario:

Fecha de finalización del formulario:

Difundido en:

.....
.....

PRINCIPIO UNO: IMPLICACIÓN

1.1 Colaboración con personas con discapacidad y sus organizaciones en relación al desarrollo de la política/acción, reconociendo la diversidad de la población de personas con discapacidad (por ejemplo: tipo de discapacidad, edad, género y étnia)

1.1.1 Nombres de las organizaciones dirigidas y gestionadas por personas con discapacidad implicadas durante todas las fases

1.1.2 Otras organizaciones que están siendo, o serán, consultadas

1.1.3 Objetivos de la consulta a personas con discapacidad

1.1.4 Modos de consulta, por ejemplo: reuniones, llamadas telefónicas, correo electrónico, otros medios de comunicación

1.1.5 Otros detalles relevantes

1.2 Colaboración con organizaciones de personas con discapacidad para realizar cursos de formación sobre la igualdad de oportunidades y la abogacía, destinadas a las personas con discapacidad implicadas en el desarrollo de la política/acción

1.2.1 Organizaciones que están siendo, o serán, consultadas

1.2.2 Objetivos de la formación

1.2.3 Duración de la formación

1.2.4 Organizaciones que colaboran en la provisión de la formación

PRINCIPIO DOS: ACCESIBILIDAD

2.1 Colaboración con organizaciones de personas con discapacidad para realizar cursos de formación sobre la igualdad de oportunidades y la abogacía, destinadas a los políticos implicados en el desarrollo de la política/acción

2.1.1 Tipo de formación realizada/prevista

2.1.1 Objetivos de la formación

2.1.3 Duración de la formación

2.1.4 Organizaciones que colaboran en la provisión de la formación.

2.1.5 Documentos y otra información distribuida

2.1.6 Otros detalles relevantes

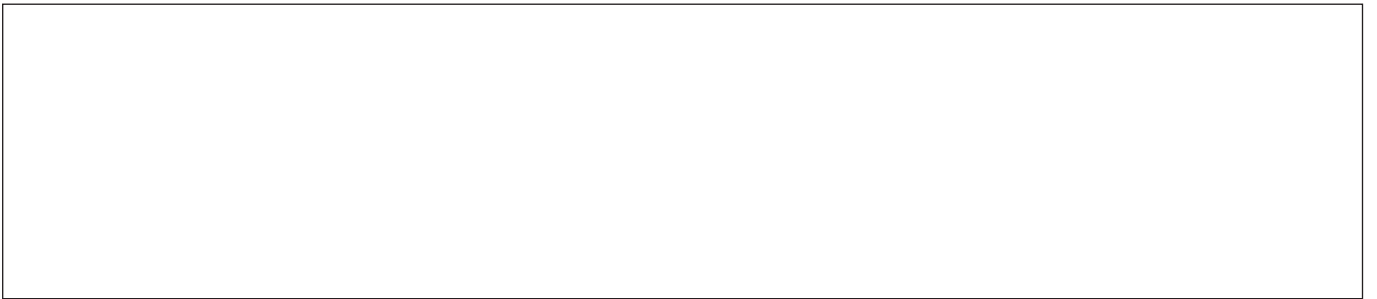
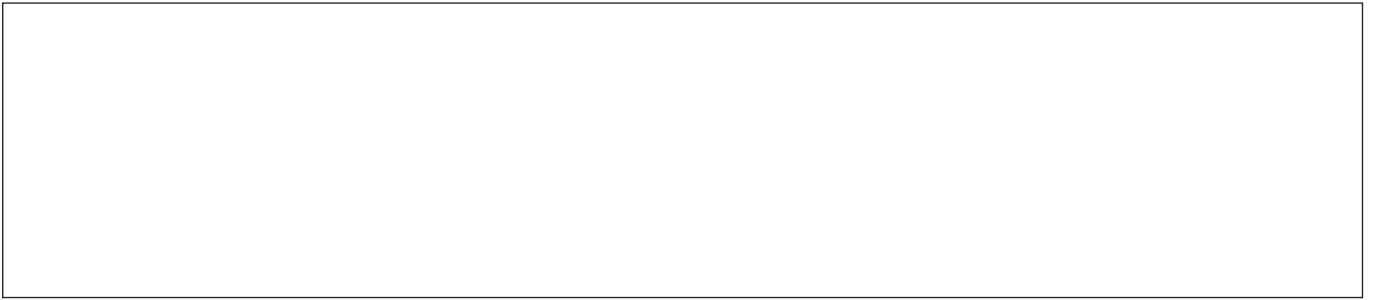
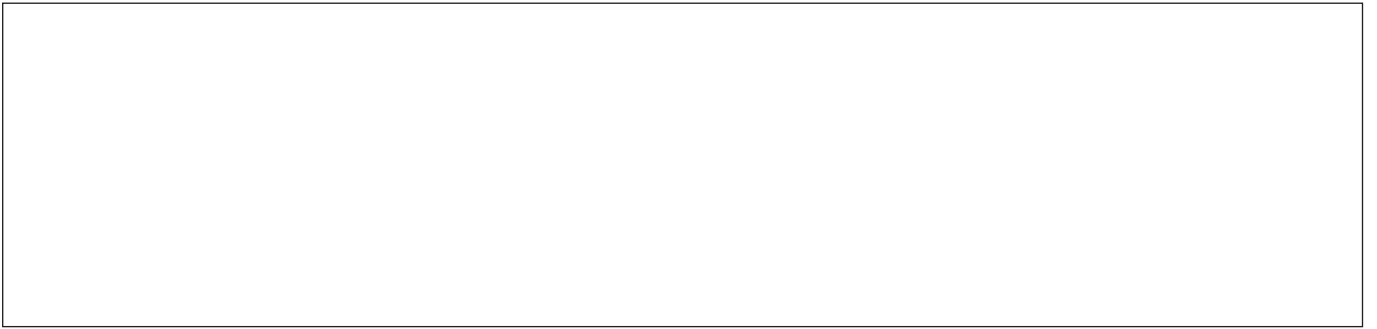
2.2 Provisión de formatos accesibles de información, incluyendo los impresos

2.2.1 Documentos/materiales producidos, o que se producirán, en formatos accesibles

2.2.2 Tipos de formatos producidos, o que se producirán

2.2.3 Otros detalles relevantes

2.3 Otras iniciativas



PRINCIPIO TRES: DOTACIÓN DE RECURSOS

3.1 Fondos disponibles para sustentar la plena implicación de personas con discapacidad

3.1.1 Recursos. Por ejemplo: transporte accesible para llegar a las reuniones, asistente personal, asistencia secretarial, alojamiento, etc.

3.2 Plena dotación de recursos para la participación durante todas las reuniones mantenidas sobre el desarrollo de la política/acción

3.2.1 Preparativos realizados. Por ejemplo: instalaciones accesibles para las reuniones, transporte accesible, etc.

3.2.2 Información accesible. Por ejemplo: interpretación de lengua de signos, información de fácil lectura, formato braille y/o audio y/o electrónico; otros formatos alternativos; otras provisiones

3.2.3 Otros detalles relevantes

3.3 Distribución presupuestaria y las prioridades en el desarrollo de la normativa, política o programa.

3.3.1 Tipo de evaluación realizada, o prevista sobre el presupuesto

3.3.2 Ámbitos contemplados en la evaluación sobre el presupuesto

3.3.3 Resultado principal de la evaluación respecto al desarrollo de dicha política/acción

3.3.4 Otros detalles relevantes

3.4 Otras iniciativas

Empty rectangular box for text input.

Empty rectangular box for text input.

Empty rectangular box for text input.

Empty rectangular box for text input.

Empty rectangular box for text input.

PRINCIPIO CUATRO: CUMPLIMIENTO

4.1 Consultas a organismos externos para debatir sobre el efecto, la evaluación y el seguimiento del desarrollo de la política/acción, incluyendo: activistas por los derechos de las personas con discapacidad; comisiones de igualdad, discapacidad, accesibilidad, etc.; organizaciones de personas con discapacidad; otras organizaciones.

4.1.1 Lista de organizaciones que están siendo, o serán, consultadas

4.1.2 Modos de consulta. Por ejemplo: teléfono, correo electrónico, otros medios de comunicación

4.1.3 Temas debatidos

4.1.4 Resultado principal de cada tema

4.1.5 Otros detalles relevantes

4.2 Creación de grupos focales de personas con discapacidad para debatir sobre el efecto, la evaluación y el seguimiento del desarrollo de la política/acción

4.2.1 Composición de los grupos focales (representación de la diversidad de la población de personas con discapacidad)

